



शैल्यशिखर नगरपालिका द्वारा प्रकाशित

स्थानीय राजपत्र

खण्ड:९

संख्या:५१

मिति:२०८३।०३।३१

भाग:२

शैल्यशिखर नगरपालिका

विद्यालय कर्मचारी व्यवस्थापनका लागि तयार गरिएको विनियम, २०८०, संशोधित २०८३

नगरकार्यपालिकाबाट स्वीकृत मिति: २०८३/०३/३१

प्रस्तावना

सरकारले सबै विद्यालयहरूका लागि विद्यालय कर्मचारी उपलब्ध गराउन २०६६/०६७ बाट विद्यालय अनुदान दिने र यस अनुदानलाई २०६७/०६८ मा दोब्बर गर्दै क्रमशः दरबन्दी अनुसारको अनुदान दिने नीति अनुरूप विद्यालय क्षेत्र सुधार योजनामा विद्यालय व्यवस्थापन अनुदानको छुट्टै शीर्षक निर्धारण गरी विद्यालय कर्मचारीको व्यवस्थापनका लागि सुनिश्चितता प्रदान गरेको छ। विद्यालय कर्मचारीको सेवाको सुनिश्चितता एवम् योग्यतम व्यक्तिको विद्यालय कर्मचारीमा प्रवेशको अवसर समेतका लागि शिक्षा नियमावली, २०५९ को नियम १९२ अनुसार सामुदायिक विद्यालयमा कर्मचारी व्यवस्थापन अनुदान प्राप्त भएकोले विद्यालय कर्मचारीको विनियम बनाई शैल्यशिखर नगरपालिकाबाट स्वीकृत गरी जारी गरिएको छ।

परिच्छेद १

संक्षिप्त नाम र प्रारम्भ

१.१ विद्यालय एक सार्वजनिक संस्था हो। शिक्षा प्रति सबै सरोकारवालाको बढ्दो रुची सँगै विद्यालयहरूको जिम्मेवारी बढ्दै गएको छ। बढ्दो जिम्मेवारीलाई शिक्षकले मात्र वहन गर्न नसक्ने अवस्था एकतर्फ छ भने अर्कोतर्फ आधारभुत तहसम्म निःशुल्क भएको अवस्थामा विद्यालयकै स्रोतबाट छुट्टै कर्मचारी व्यवस्था गर्न समेत नसकिने अवस्था रहेको छ। विद्यालय एक सार्वजनिक निकाय भएकाले यसका प्रशासनिक व्यवस्थालाई चुस्त, व्यवस्थित र जबाफदेही समेत बनाउनु अपरिहार्य छ। विद्यालय कर्मचारीको व्यवस्थापनका लागि नगरपालिकाले अनुदान समेत प्राप्त गरी सकेकोले बालबालिकाले विद्यालयमा प्राप्त हुने अनुदानलाई उपयोग गरी आवश्यक पर्ने योग्य कर्मचारी व्यवस्थापन गर्न वान्छनीय भएकोले,

१.१.१ यस विनियमको नाम विद्यालय कर्मचारी व्यवस्थापन गर्ने विनियम, २०८० रहेको छ।

१.१.२ यो विनियम शैल्यशिखर नगरकार्यपालिकाको बैठकबाट तयार भई सो कार्यपालिकाबाट स्वीकृत मितिबाट प्रारम्भ भएको मानिनेछ।

१.२ परिभाषा:

विषय वा प्रसंगले अर्को अर्थ नलागेमा यस विनियममा

- विद्यालय व्यवस्थापन अनुदान भन्नाले विद्यालय कर्मचारीको व्यवस्थापन गर्न नगरपालिकाले उपलब्ध गराएको अनुदानलाई सम्झनु पर्दछ।
- विद्यालय कर्मचारी भन्नाले शिक्षण क्रियाकलापमा सहभागी नहुने विद्यालयका प्रशासनिक कर्मचारीलाई जनाउने छ। सो शब्दले विलायका सहयोगीलाई समेत जनाउने छ।
- परिवार भन्नाले कर्मचारीसँग एकासगोलमा बस्ने निज आफैले पालनपोषण गर्नुपर्ने पति, पत्नी, छोरा, छोरी, धर्मपुत्री, अविवाहित छोरी वा धर्मपुत्री, बाबु, आमा वा सौतेनी आमा सम्झनु पर्दछ। सो शब्दले पुरुष कर्मचारीको हकमा निजको बाजे बज्यै र महिला कर्मचारीको हकमा निजको सासु ससुरालाई समेत जनाउँछ।
- छनौट समिति भन्नाले विद्यालय कर्मचारी छनौट गर्न गठन भएको समितिलाई सम्झनु पर्दछ।
- करार भन्नाले निश्चित शर्त र सिमा तोकी नियुक्ती हुने प्रक्रियालाई सम्झनु पर्दछ।

२. कर्मचारीको पद सिर्जना एवं कार्ययोजना तयार

- नगरपालिका कार्यालयलाई प्राप्त भएको विद्यालय व्यवस्थापन अनुदानबाट विद्यालयलाई आवश्यक पद सिर्जना गरी सोको पदपूर्तिका लागि निम्न अनुसारको ढाँचामा कार्ययोजना तयार गर्नु पर्नेछ।

छनौट समिति गठन भएको मिति:-

विज्ञापन गर्ने मिति:-

लिखित परीक्षा संचालन र परीक्षाफल प्रकाशन गर्ने मिति:-

अन्तर्वार्ता तथा प्रयोगात्मक परीक्षा संचालन मिति:-

अन्तिम नतीजा प्रकाशन तथा नियुक्ती गर्ने मिति:-

३. छनौट समिति

कर्मचारी व्यवस्थापन गर्न देहाय बमोजिम कर्मचारी छनौट समिति रहने छ।

- क) प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत - संयोजक - १
- ख) सम्बन्धित विद्यालयको प्रधानाध्यापक -सदस्य - १
- ग) विद्यालय व्यवस्थापन समिति अध्यक्ष - १
- घ) नगर प्रमुखले तोकेको १ जना विशेषज्ञ - सदस्य
- ङ) शिक्षा शाखा प्रमुख - सदस्य सचिव

४. विज्ञापन प्रकाशन

क) विद्यालय कर्मचारी पदपूर्तिका लागि विज्ञापन गर्दा कम्तिमा ७ दिनको समयावधि राखी स्थानीय वा राष्ट्रिय दैनिक पत्रपत्रिकामा वा सम्बन्धित विद्यालय र नगरपालिकाको वेबसाईट विज्ञापन प्रकाशित गरी सोको विद्यालय र नगरपालिकाको सुचाना पाटीमा अनिवार्य रूपमा टाँस गरी मुचुल्का बनाई राख्नुपर्नेछ।

ख) यस्तो विज्ञापन सम्बन्धित विद्यालय वा न.पा कार्यालयले गर्न सक्ने छ। यो विनियम लागु हुनु पूर्व विद्यालयले गरेका विद्यालय कर्मचारी पद पूर्तिका विज्ञापनहरूको प्रक्रिया यसै नियमावली बमोजिम भएको मानिने छ।

१. विद्यालय सहायक कर्मचारीको लागि

- १८ वर्ष उमेर पुरा भएको
- ३५ वर्ष ननाघेको तर महिलाको हकमा ४० वर्ष ननाघेको
- कुनै फौजदारी अभियोग नलागेको
- नेपाली नागरिक
- व्यवस्थापन संकाय तर्फ प्रविणता प्रमाण पत्र तह वा सो सरह उत्तिर्ण
- मगज नविग्रिएको
- निरोगिताको प्रमाण पत्र
- कम्प्यूटर सम्बन्धी आधारभुत ज्ञान भएको

२. विद्यालय सहयोगी (परिचर)

- १८ वर्ष उमेर पुरा भएको
- ३५ वर्ष ननाघेको तर महिलाको हकमा ४० वर्ष ननाघेको
- कुनै फौजदारी अभियोग नलागेको
- नेपाली नागरिक
- कक्षा ८ उत्तिर्ण
- मगज नबिग्रिएको
- निरोगिताको प्रमाण पत्र

ग) विद्यालय कर्मचारी छनौटका लागि विज्ञापन गर्दा आवेदन दस्तुर वापत विद्यालय सहयोगीको लागि रु. १५०।- (एक सय पचास) र विद्यालय सहायक कर्मचारीका लागि रु.४००।- (चार सय) नबढाई लिन सकिनेछ।

घ) परीक्षा केन्द्र:- विद्यालय कर्मचारी छनौटका लागि लिइने परीक्षाको केन्द्र नगरपालिकाले तोके अनुसार रहनेछ।

५. परीक्षा संचालन एवं प्रश्नपत्रको तयारी ढाँचा

क) विद्यालय सहायक कर्मचारीको लागि परीक्षा लोकसेवा आयोगले निर्धारण गरेको पाठ्यक्रमको ढाँचा समेतलाई मध्यनजर गरी १००(८०+२० विषयगत र वस्तुगत) २५ पूर्णाङ्कको कम्प्यूटर सम्बन्धी प्रयोगात्मक र २५ पूर्णाङ्कको अन्तर्वार्ता रहने छ। विद्यालय सहयोगी कर्मचारीको हकमालोकसेवा आयोगले निर्धारण गरेको पाठ्यक्रमको ढाँचा समेतलाई मध्यनजर गरी १००पूर्णाङ्कको(५०+२५+२५लिखित,वस्तुगत र मौखिक)प्रत्येक विशेषज्ञहरूबाट विषयअनुसार एक सेट प्रश्नहरू तयार गरिने छ। त्यसरी तयार पारिएका भिन्न भिन्न प्रश्नहरूका सेट मध्येबाट प्रतियोगितात्मक परीक्षाको पाठ्यक्रमका सबै क्षेत्र समेटिने गरी कर्मचारी छनौट समितिका अध्यक्ष र सम्बन्धित विद्यालयका प्रधानाध्यापकको रोहवरमा विशेषज्ञ र नगरपालिकाको प्रतिनिधि समेतबाट भिन्दाभिन्दै उक्त सेट प्रश्नहरू मोडरेसन गरी अन्तिम रूप दिइनेछ। यसरी मोडरेसन गरी छनौट गरिएका प्रश्नहरूलाई अन्तिम मानी परीक्षा लिने व्यवस्था मिलाइने छ। लिखित परीक्षाको समयावधि ३.०० घण्टा र उत्तिर्णाङ्क ५० हुनेछ।

नतिजा प्रकाशन

लिखित परीक्षा सकिए लगत्तै संयोजकले गोप्य तरिकाले उत्तरपुस्तिका कोडिङ गर्ने र परीक्षण कार्य विषय विशेषज्ञबाट गराउने व्यवस्था मिलाइने छ। निजामती सेवा नियमावली, २०५० ले तोकेको संख्याको आधारमा वर्णानुक्रम अनुसार लिखित परीक्षामा सफल उम्मेदवारको नामावली प्रकाशन गरिने छ।

लिखित परीक्षामा सफल उम्मेदवारहरूको कम्प्यूटर सम्बन्धी प्रयोगात्मक परीक्षा लिइने छ।

- अन्तर्वार्ता सम्पन्न नभएसम्म लिखित र प्रयोगात्मक परीक्षाको प्राप्ताङ्क संयोजकले गोप्य रहनेछ।
 - अन्तर्वार्ता प्रयोजनका लागि २५ पूर्णाङ्कलाई निम्नानुसार अङ्क प्रदान गर्ने,
 - न्यूनतम शैक्षिक योग्यता वापत बढीमा ३ अङ्क

- प्रथम श्रेणीलाई ३ अङ्क, द्वितीय श्रेणी सरहलाई २ अङ्क र तृतीय श्रेणीलाई १ अङ्क
 - माथिल्लो शैक्षिक योग्यता वापत बढीमा २ अङ्क
 - प्रथम श्रेणीलाई २ अङ्क, द्वितीय श्रेणीलाई १.५ अङ्क र तृतीय श्रेणीलाई १ अङ्क
 - अन्तर्वार्ता वापत बढीमा २० अङ्क
- अन्तर्वार्तामा उम्मेदवारलाई बढीमा ७० प्रतिशत र घटीमा ३५ प्रतिशत अङ्क प्रदान गर्नुपर्ने छ र सो अङ्क भन्दा बढी वा घटी अङ्क दिनु परेमा सोको विशेष कारण खुलाउनु पर्नेछ।
 - अन्तर्वार्ताको प्रासाङ्क प्राप्त भएपछि लिखित र प्रयोगात्मक परीक्षाको प्रासाङ्क समेत जोडी प्रासाङ्कको आधारमा सबैभन्दा बढी अङ्क प्राप्त गर्ने सफल उम्मेदवारको नाम र वैकल्पिक उम्मेदवारको समेत नामावली प्रकाशन गरिने छ।
 - सफल उम्मेदवारलाई नियुक्तिका लागि कर्मचारी छनौट समितिले नगरकार्यपालिकाको कार्यालयलाई सिफारिस गर्ने छ।
 - लिखित परीक्षाको उत्तरपुस्तिका अन्तर्वार्ता र प्रयोगात्मक प्रासाङ्क फाराम समष्टिगत प्रासाङ्क शिलबन्दी गरी कम्तिमा एक वर्षसम्म सुरक्षित राख्ने र छनौट समितिको निर्णय गोप्य राख्नु सदस्य सचिबको प्रमुख दायित्व हुनेछ भने उत्तरपुस्तिका परीक्षण लगायतका पक्षमा पूर्ण गोपनीयता र निष्पक्षताको प्रत्याभुती गर्न छनौट समितिको जिम्मेवारी हुनेछ।
 - कर्मचारी छनौट समितिबाट नियुक्तिका लागि सिफारिस भएको उम्मेदवारलाई नगरकार्यपालिकाको कार्यालयले ७ दिनभित्र नियुक्ति दिइसक्नु पर्नेछ। सिफारिस भएको उम्मेदवारले नियुक्तिको सूचना प्रकाशित भएको मितिले ७ दिनभित्र नियुक्ति लिइसक्नु पर्नेछ। सो म्यादभित्र नियुक्ति पत्र नलिएमा वा नियुक्ती पत्र लिएको ७ दिनभित्र विद्यालयमा हाजिर नभएमा वा सो समयभित्र त्यस्तो उम्मेदवारको मृत्यु भईसो पद रिक्त भएमा नगरकार्यपालिकाको कार्यालयले वैकल्पिक सूचीमा रहेका उम्मेदवारलाई योग्यताक्रम अनुसार नियुक्ति गर्नेछ। छनौट भएको उम्मेदवारले १ महिनाभित्र पद त्यागेमा पनि वैकल्पिक उम्मेदवारलाई योग्यताक्रमानुसार नियुक्ति गरिने छ।
 - छनौट समितिबाट सिफारिस भएको कर्मचारीलाई करारनामा गराई १ वर्षको लागि नगरकार्यपालिकाको कार्यालय निर्णयबाट करार नियुक्ति गरिने छ।
 - निजको काम सन्तोषजनक देखिएमा करार अवधी क्रमशः १/१ वर्षका दरले थप गर्दै लगिनेछ तर निजको काम सन्तोषजनक नभएमा जुनसुकै समयमा हटाउन सकिनेछ तर निजलाई सफाई पेश गर्ने मौका दिइनेछ।
 - नियुक्ति हुने कर्मचारीले पाउने सेवा शर्त र सुविधा करारनामा र नियुक्ति पत्रमा उल्लेख भए अनुसार हुनेछ।
 - नियुक्ति हुने कर्मचारीको वैयक्तिक फाइल २/२ प्रतिका दरले तयार गरी १ प्रति विद्यालय र १ प्रति नगरपालिकामा राखिनेछ।

कर्मचारीको सेवा शर्त र सुविधा

तलब भत्ता

नेपाल सरकारले उपलब्ध गराएको विद्यालय व्यवस्थापन अनुदान नै कर्मचारीको तलब भत्ताको स्रोत हुनेछ। नगरपालिकालाई प्राप्त अनुदानलाई १३ ले भाग गर्दा हुने रकम भन्दा कम हुने गरी मासिक तलबभत्ता निर्धारण गरिने छैन। नेपाल सरकारबाट अनुदान थप भए अनुसार नै तलबभत्ता समेत थप गरिनेछ।

बिदा

विद्यालय कर्मचारीको विदा शिक्षकले पाउने सरह नै हुनेछ। तर नेपाल सरकारबाट सुविधा पाउने गरी नियम नीति नबने सम्म नगरपालिकाले सुविधा उपलब्ध गराउने छ।

हितकोष

विद्यालय कर्मचारीको भावी जीवनलाई ध्यान दिएर नगरपालिकाले निजले पाउने तलबको कम्तिमा ५ प्रतिशत कट्टा गरी विद्यालयको कुनै आन्तरिक स्रोत भए विद्यालय व्यवस्थापन समितिको निर्णयबाट विद्यालयले समेत सोही अनुपातमा थप गरी सरकारी बैंक वा क वर्गको वाणिज्य बैंकमा विद्यालय कर्मचारी र प्र.अ. संयुक्त दस्तखतबाट विद्यालय कर्मचारी हितकोष बचत खाता संचालन गर्न सक्नेछ। सेवाबाट निवृत्त हुँदा निजको जम्मा रकम एकमुष्ट दिइने छ।

पद रिक्त हुने अवस्था

- १ साठी वर्ष उमेर पुगेमा
- २ राजिनामा दिएमा
- ३ अदालत बाट फौजदारी अभियोग प्रमाणित भएमा
- ४ कार्यालय समयमा मदिरा सेवन गरेको प्रमाणित भएमा

विविध

यस विनियममा छुट भएका कुराहरु सरकारबाट निर्णय भए अनुसार निजामती सेवा नियमावली, शिक्षक सेवा आयोग, शिक्षा नियमावली र प्रदेश शिक्षा कार्यालयबाट प्राप्त निर्देशन अनुसार हुनेछ।

- यो नियमावली नगरकार्यपालिकाले स्वीकृत गरे लगत्तै लागु हुनेछ।
- आवश्यकता अनुसार नगरपालिकाले प्रचलित ऐन नियमको प्रतिकुल नहुने गरी विनियम संशोधन गर्न सक्नेछ। सोको निर्णय नगरकार्यपालिकाको दुई तिहाई बहुमतबाट हुनेछ।

आज्ञाले:

भोज राज भट्ट

नि.प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत