शैल्यशिखर नगरपालिका द्वारा प्रकाशित

स्थानीय राजपत्र

खण्डः ७ संख्याः ३५ मितिः २०८१/०१/२२

भाग-२

शैल्यशिखर नगरपालिका

शैल्यशिखर नगरपालिका नगर शिक्षक व्यवस्थापन कार्यविधि, २०८१

नगरकार्यपालिकाबाट स्वीकृत मिति	२०८१।०१।२२

शैल्यशिखर नगरपालिका नगर शिक्षक व्यवस्थापन कार्यविधि, २०८१

प्रस्तावनाः

स्थानीय तहलाई प्राप्त शिक्षा सम्बन्धी अधिकार कार्यान्वयनका लागि शैल्यशिखर नगरपालिका भित्र सञ्चालित सामुदायिक विद्यालयहरुमा कक्षागत तथा विषयगत आधारमा शिक्षक अभावका कारण विद्यालयको नियमित अध्ययन अध्यापनमा उत्पन्न हुने कठिनाइलाई न्यूनिकरण गरी नगरपालिका भित्रका सामुदायिक विद्यालयहरुमा शिक्षाको गुणस्तर अभिवृद्धि गर्नका लागि नगर शिक्षक व्यवस्थापन गर्न वाञ्छनीय भएकोले, नेपालको संविधान, २०७२ को धारा २२६ को उपधारा (१), स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, २०७४ को दफा १०२ को उपदफा (२) ले दिएको अधिकार प्रयोग गरि शैल्यशिखर नगरपालिकाको यो कार्यविधि जारी गरेको छ ।

परिच्छेद एक

प्रारम्भिक

१. संक्षिप्त नाम र प्रारम्भः (१) यो कार्यविधिको नाम "शैल्यशिखर नगरपालिकाको नगर शिक्षक व्यवस्थापन कार्यविधि, २०८१" रहेको छ।

(२) यो कार्यविधि नगर कार्यपालिकाबाट स्वीकृत भई राजपत्रमा प्रकाशन भएको मिति देखि लागू हुनेछ ।

२. परिभाषाः विषय वा प्रसङ्गले अर्को अर्थ नलागेमा यस कार्यविधिमाः

(क)"कार्यपालिका" भन्नाले शैल्यशिखर नगरपालिका गोकुलेश्वर,दार्चुला नगर कार्यपालिकालाई सम्झनुपर्छ ।

(ख) "कार्यालय" भन्नाले शैल्यशिखर नगरपालिका नगरकार्यपालिकाको कार्यालय गोकुलेश्वर दार्चुला लाई सम्झनुपर्छ ।

(ग) "दरबन्दी" भन्नाले संघीय ससर्त अनुदानबाट तलब वा पारिश्रमिक उपलब्ध हुने गरी विद्यालयमा रहेको स्वीकृत दरबन्दी, राहत दरबन्दी, अनुदान कोटा समेतलाई सम्झनुपर्छ।

(घ) "नगरपालिका" भन्नाले शैल्यशिखर नगरपालिका दार्चुलालाई सम्झनुपर्छ ।

(ङ) "नगर शिक्षक" भन्नाले यसै कार्यविधि बमोजिम विद्यालयले करार सम्झौंता गरेको नगर शिक्षक सम्झनुपर्छ।

(च) "नगर शिक्षा समिति" भन्नाले नगर शिक्षा ऐन शैल्यशिखर २०७४ बमोजिम गठन भएको नगर शिक्षा समिति सम्झनु पर्दछ ।

(छ) "प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत" भन्नाले शैल्यशिखर नगरपालिकाको प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत वा सो काम गर्न तोकेको अधिकृत सम्झनुपर्छ ।

(ज) "शाखा" भन्नाले शैल्यशिखर नगरपालिकाको शिक्षा, युवा तथा खेलकुद शाखा सम्झनुपर्छ ।

(झ) "विद्यालय" भन्नाले शैल्यशिखर नगरपालिका क्षेत्रभित्र सञ्चालित भई नगर शिक्षक कोटा वा शिक्षण सहयोग अनुदान रकम प्राप्त गरेको सामुदायिक विद्यालय सम्झनुपर्छ ।

परिच्छेद दुई

विद्यालय छनौट, कोटा निर्धारण तथा वितरण सम्बन्धी व्यवस्था

३. विद्यालय छनौटका आधारहरुः नगर शिक्षकको कोटा वितरणका लागि विद्यालय छनौटका आधारहरु देहाय बमोजिम हुनेछन्ः-

(क) पछिल्लो पटक अनुमति लिएको कक्षामा कम्तिमा दुई शैक्षिक सत्रको पढाई भएको हुनुपर्ने ।

(ख) प्रति कक्षा चालिस जना विद्यार्थी भर्ना भई अध्ययन गरिरहेको हुनुपर्ने ।

(ग) विद्यालय व्यवस्थापन समिति र शिक्षक अभिभावक संघको गठन भएको हुनुपर्ने।

(घ) नियमित रुपमा सामाजिक परीक्षण र लेखापरीक्षण भएको हुनुपर्ने।

(ङ) विद्यालय सुधार योजना अद्यावधिक गरेको हुनुपर्ने ।

(च) विद्यालयको वार्षिक कार्ययोजना तयार भएको हुनुपर्ने।

(छ) विद्यालयले नियमित रुपमा एकीकृत शैक्षिक तथ्याङ्क) IEMIS) अद्यावधिक गरी शिक्षा तथा मानवस्रोत विकास केन्द्रले तोकेको वेभपेजमा अपलोड गरेको हुनुपर्ने।

(ज) कोटा वितरण गरिने तहमा शुन्य दरबन्दी रहेको वा एक मात्र दरबन्दी रहेको वा सम्बन्धित तहको शिक्षक विद्यार्थी अनुपात १:५० भन्दा बढी भएको हुनुपर्ने।

४. नगर शिक्षकको कोटा निर्धारण गर्नु पर्नेः

(१) विद्यालयगत रुपमा रहने नगर शिक्षकको कोटा निर्धारणका लागि तपसिल बमोजिमको एक नगर शिक्षकको कोटा निर्धारण सिफारिस समिति रहनेछ :-

(क) प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत — संयोजक

(ख) नगर शिक्षा समितिले सिफारिश गरेका महिला सहित २ जना — सदस्य

(ग) नगर प्रमुखले तोकेको १ जना विशेषज्ञ — सदस्य

(घ) शिक्षा शाखा प्रमुख — सदस्य सचिव

(२) नगर शिक्षकको कोटा निर्धारणका लागि सिफारिस गर्दा उपदफा (१) बमोजिमको समितिले देहाएका प्रक्रिया अवलम्बन गर्नु पर्नेछ ।

(क) विद्यालयहरुबाट नगर शिक्षक कोटा मागका लागि कार्यालयको वेभसाइट मार्फत कम्तिमा पन्ध्र दिने सार्वजिनक सूचना प्रकाशन गर्ने ।

(ख) सूचना बमोजिम कोटा माग गर्ने विद्यालयहरुले दफा ३ बमोजिमका आधारहरु पुरा गरेको वा नगरेको सम्बन्धमा शाखाबाट सूचना लिने,

(ग) शाखाका सम्बन्धित विद्यालय हेर्ने अधिकृत कर्मचारीहरुबाट विद्यालयको अनुगमन गराई आवश्यक सूचना सङ्कलन गर्ने,

(३) नगर शिक्षकको कोटा निर्धारणका लागि उपदफा (१) बमोजिमको समितिले गरेको सिफारिसका आधारमा कार्यपालिकाले विद्यालयगत रुपमा तह र विषय खुलाई कोटा निर्धारण गरी वितरण गर्नेछ।

तर त्यसरी कोटा निर्धारण गरी वितरण गर्नु पूर्व नगर शिक्षा समितिमा छलफल गरी नगर शिक्षा समितिको राय समेत कार्यपालिकामा पेश भएको हुनु पर्नेछ।

(४) उपदफा (१) बमोजिमको समितिले नगर शिक्षकको कोटा निर्धारण गर्दा सम्वत् २०८० साल असार मसान्त भन्दा पहिले विद्यालयले नियुक्त गरी यो कार्यविधि लागू हुँदाका बखतसम्म अविछिन्न रुपमा कार्यरत अध्यापन अनुमति पत्र प्राप्त गरेका निजीस्रोत शिक्षकहरुको संख्यालाई आधार लिई गर्नु पर्नेछ ।

परिच्छेद तीन

नगर शिक्षकको विज्ञापन तथा पदपूर्ति सम्बन्धी व्यवस्था

५. नगर शिक्षकको पदपूर्तिका लागि विज्ञापन गर्नु पर्नेः

(१) कार्यपालिकाबाट विद्यालयगत रुपमा तह र विषय खुलाई नगर शिक्षक कोटा निर्धारण भएपश्चात उक्त कोटामा खुला प्रतियोगितात्मक परीक्षाद्वारा शिक्षक पदपूर्तिका लागि न्यूनतम पन्ध्र दिनको अवधि तोकी कार्यालयको वेभसाइट मार्फत सार्वजनिक रुपमा विज्ञापन गर्नु पर्नेछ ।

(२) उपदफा (१) बमोजिम प्रकाशन हुने विज्ञापनमा देहायका व्यक्तिहरुले दरखास्त दिन सक्नेछन्

(क) नेपाली नागरिक,

(ख) १८ वर्ष उमेर पुगेको,

(ग) मगज नबिग्रेको,

(घ) नैतिक पतन नदेखिने फौजदारी अभियोगमा कसूरदार नठहरिएको,

(ङ) भविष्यमा सरकारी नोकरी एवम् शिक्षक सेवाको लागि अयोग्य हुने गरी सेवाबाट बर्खास्त नभएको,

(च) शिक्षक सेवा आयोगले तोकेको न्यूनतम शैक्षिक योग्यता र तालिम भएको,

(छ) अध्यापन अनुमति पत्र प्राप्त गरेको,

(ज) ४० बर्ष ननाघेको।

६.पाठ्यक्रम, परीक्षण प्रणाली तथा मूल्याङ्कन प्रक्रियाः दफा ५ बमोजिम प्रकाशित विज्ञापन अन्तर्गतका कोटामा शिक्षक पदपूर्तिका लागि लिइने खुला प्रतियोगितात्मक परीक्षाको पाठ्यक्रम, परीक्षण प्रणाली तथा मूल्याङ्कन प्रणाली शिक्षक सेवा आयोगले अपनाए बमोजिम हुनेछ ।

७.नगर शिक्षक कोटामा पहिलो पटक शिक्षक पदपूर्ति सम्बन्धी विशेष व्यवस्था :

(१) दफा ५ मा जुनसुकै कुरा लेखिएको भएतापनि सम्बत् २०८० साल असारभन्दा अघि सामुदायिक विद्यालयहरुले विद्यालयको आफ्नै आन्तरिक स्रोतबाट पारिश्रमिक पाउने गरी विद्यालयको निजीस्रोत शिक्षकका रुपमा प्रचलित शिक्षा ऐन नियमको प्रक्रिया पुरा गरी नियुक्त गरी हालसम्म

अविच्छिन्न रुपमा कार्यरत अध्यापन अनुमति पत्र सहित तोकिएको शैक्षिक योग्यता भएका निजीस्रोत शिक्षकहरुलाई नगरपालिकाले स्वतः नगर शिक्षकका रुपमा नियुक्त गर्न नगरपालिकाले सम्बन्धित विद्यालयहरुलाई सिफारिस गर्नसक्नेछ ।

(२) उपदफा (१) बमोजिम सिफारिसका आधारमा सम्बन्धित विद्यालयले सिफारिस भएको निजीस्रोत शिक्षकलाई नगर शिक्षकमा नियुक्त गरी त्यस्तो नियुक्तिको जानकारी शाखामा गराउनु पर्नेछ ।

(४) उपदफा (१) बमोजिम नगरपालिकाबाट सिफारिस भई सम्बन्धित विद्यालयबाट नियुक्त नगर शिक्षकको कोटा जुनसुकै कारणबाट रिक्त हुन गएमा र त्यसभन्दा बाहेकको संख्या बमोजिम नयाँ संख्यामा निर्धारण हुने नगर शिक्षक कोटा वा अन्य कारणले रिक्त हुने नगर शिक्षक कोटामा खुला प्रतियोगितात्मक परीक्षाद्वारा पदपूर्ति गरिनेछ ।

८. विज्ञापनका लागि पदसंख्या निर्धारण गर्नु पर्ने रिक्त नगर शिक्षक कोटामा खुला प्रतियोगितात्मक परीक्षाद्वारा नगर शिक्षक पदपूर्तिका लागि गरिने विज्ञापनमा शिक्षक सेवा आयोगले अपनाए झैं समावेशी सिद्धान्त समेत अपनाई पद संख्या निर्धारण गरी विज्ञापन गर्नु पर्नेछ।

९.नगर शिक्षकको छनौट नगर शिक्षक छनौट समितिले गर्ने :

(१) यस कार्यविधि बमोजिम कार्यपालिकाबाट निर्धारण भई विद्यालय तथा विषयगत रुपमा वितरण भएको नगर शिक्षक कोटामा नगर शिक्षकको पदपूर्ति देहाएको नगर शिक्षक छनौट समितिले गर्नेछ

(क) प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत वा प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतले तोकेको अधिकृत स्तरको कर्मचारी — संयोजक

(ख) सम्वन्धित विद्यालयको प्रधानाध्यापक — सदस्य

(ख) सम्वन्धित विद्यालयको विद्यालय व्यवस्थापन समिति अध्यक्ष — सदस्य

(ग) नगर प्रमुखले तोकेको १ जना विशेषज्ञ — सदस्य

(घ) शिक्षा शाखा प्रमुख वा शिक्षा शाखा अधिकृत स्तरको कर्मचारी — सदस्य सचिव

१०. नगर शिक्षक छनौट समितिको काम, कर्तव्य र अधिकारः

नगर शिक्षक छनौट समितिको काम, कर्तव्य र अधिकार देहाय बमोजिम हुनेछ :

(क) यस कार्यविधि बमोजिम सामुदायिक विद्यालयहरूका लागि कार्यपालिकाले निर्धारण गरी वितरण भएको कोटामा करारमा नगरशिक्षक नियुक्ति गर्न प्रतियोगितात्मक परीक्षा सञ्चालनको लागि विज्ञापन प्रकाशन गर्ने,

नगर शिक्षक छनौटका लागि लिखित परीक्षा र अन्तर्वार्ता सञ्चालन गर्ने,

(ग) लिखित परीक्षामा सफल भई अन्तर्वार्ता परीक्षामा सहभागी भएका उम्मेदवारहरुले प्राप्त गरेको कूल प्राप्ताङ्कका आधारमा उम्मेदवार छनौट गरी कोटा रहेको विद्यालयमा करार सम्झौंताका लागि सिफारिस गर्ने।

११. नगर शिक्षकको करार सम्झौंता नगर शिक्षक छनौट समितिले सिफारिस गरी पठाएको उम्मेदवारलाई विद्यालय व्यवस्थापन समितिले नगर शिक्षकको रुपमा करार सम्झौंता गरी कामकाज गराउनु पर्नेछ।

(२) उपदफा (१) बमोजिम गरिएको करार सम्झौताको अभिलेखिकरण गर्न शाखालाई जानकारी गराउन पर्नेछ।

परिच्छेद चार

नगर शिक्षकको सेवा, शर्त, सुविधा र सजाय सम्बन्धी व्यवस्था

१२. नगर शिक्षकको पारिश्रमिक तथा अन्य सुविधा : (१) नगर शिक्षकको मासिक पारिश्रमिक, चाडपर्व खर्च, पोशाक तथा अन्य सुविधा नगरकार्यपालिकाले तोके बमोजिम हुनेछ ।

(२) नगर शिक्षकको मासिक पारिश्रमिक विद्यालयबाट पेश हुने माग फाराम तथा हाजिरीका आधारमा त्रैमासिक रुपमा सम्बन्धित विद्यालयले सम्बन्धित शिक्षकको बैंक खाता मार्फत भुक्तानी गर्ने व्यवस्था मिलाउनु पर्नेछ ।

१३. नगर शिक्षक कोषः

(१) सामुदायिक विद्यालयका निर्धारित कोटामा कार्यरत नगर शिक्षकहरुको लागि एकछुट्टै नगर शिक्षक कोष रहनेछ।

(२) उपदफा (१) बमोजिमको कोषमा देहाएका रकमहरु रहनेछन् ।

(क) नगरपालिकाबाट प्राप्त अनुदान रकम,

(ख) नेपाल सरकारबाट र प्रदेश सरकारबाट प्राप्त अनुदान रकम,

(ग) अन्य स्रोतबाट प्राप्त रकम ।

१४. नगर शिक्षकको काज तथा विदाः

(१) नगर शिक्षकले पाउने विदा र विदा स्वीकृति सम्बन्धी प्रक्रिया नेपाल सरकारबाट स्वीकृत दरबन्दीमा कार्यरत स्थायी शिक्षक सरह हुनेछ। तर, नगर शिक्षकले वेतलबी विदा, असाधारण विदा र अध्ययन विदा पाउने छैन।

१५. आचारसंहिताः

नगर शिक्षकले देहाय बमोजिमको आचारसंहिता पालना गर्नुपर्नेछ :-

(क) विद्यालयसंग भएको करार सम्झौता अनुरूपको कार्य इमान्दारीपूर्वक सम्पन्न गर्ने,

(ख) निर्धारित समयमा नियमितरूपले विद्यालयमा आएको र गएको समय जनाई हाजिरी गर्ने,

(ग) पहिले विदाको अनुमति नलिई विद्यालयमा अनुपस्थित नहुने,शिक्षक, विद्यार्थी र समुदायमा कुनै भाषा, धर्म तथा सम्प्रदाय विरोधी भावना फैलाउन नहुने,

(ङ) नगरपालिकाको नीति तथा कानून प्रतिकूल हुने कुनै कार्य नगर्ने,

(च) कुनै पनि राजनीतिक दलको गतिविधिमा संलग्न नहुने,

(छ) इमान्दार, शिष्ट, नम्र, पारदर्शी र सदाचारी व्यवहार अवलम्बन गर्ने ।

१६. नगर शिक्षकलाई हुन सक्ने सजाय (१) उचित र पर्याप्त कारण भएमा नगर शिक्षकलाई देहायको सजाय हुन सक्नेछ :-

(क) नसिहत दिने,

(ख) बढीमा एक त्रैमासिक अवधिको तलब रोक्का गर्ने,

(ग) भविष्यमा नगर शिक्षकको नोकरीको निमित्त अयोग्य नठहरिने गरी सेवाबाट हटाउने,

(घ) भविष्यमा नगर शिक्षकको नोकरीको निमित्त अयोग्य ठहरिने गरी सेवाबाट हटाउने,

(२) विद्यालय आउने जाने समय पालना नगरेमा नगर शिक्षकलाई नसिहत दिन सकिनेछ ।

(३) अनुशासनहिन काम गरेमा, बराबर विद्यालयको समय पालना नगरेमा, आचरण सम्बन्धी नियम उल्लघन गरेमा नगर शिक्षकलाई बढीमा एक त्रैमासिक अवधिको पारिश्रमिक रोक्का गरिनेछ।

(४) पदिय दायित्व पुरा नगरेमा, विना सूचना पन्ध्र दिनभन्दा बढी अवधि विद्यालयमा अनुपस्थित रहेमा, विद्यालयमा मादक पदार्थ सेवन गरी आएको कुरा प्रमाणित भएमा, विद्यालय समयमा अन्यत्र अध्यापन गरेमा वा कुनै व्यावसायिक क्रियाकलापमा सहभागी भएमा, राजनैतिक दलको सदस्यता लिएर वा नलिएर राजनैतिक दलको क्रियाकलापमा संलग्न रहेको पाइएमा भविष्यमा नगर शिक्षकको नोकरीको निमित्त अयोग्य नठहरिने गरी सेवाबाट हटाउन सकिनेछ ।

(५) नैतिक पतन देखिने फौजदारी अभियोगमा अदालतबाट सजाय पाएमा, भ्रष्टाचार गरेमा भविष्यमा नगर शिक्षकको नोकरीको निमित्त अयोग्य ठहरिने गरी सेवाबाट हटाउन सकिनेछ ।

(६) नगर शिक्षकलाई नसिहत दिने र बढीमा एक त्रैमासिक तलब रोक्का गर्ने सजाय विद्यालय व्यवस्थापन समिति तथा भविष्यमा नगर शिक्षकको नोकरीको निमित्त अयोग्य नठहरिने र ठहरिने गरी सेवाबाट हटाउने सजाय नगर शिक्षा समितिको सिफारिसमा प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतले गर्नेछ।

परिच्छेद चार

शिक्षण सहयोग अनुदान सम्बन्धी व्यवस्था

१७. शिक्षण सहयोग अनुदान उपलब्ध गराउन सकिने : (१) यस कार्यविधि बमोजिम नगर शिक्षकको कोटा निर्धारण भई पदपूर्ति नभएसम्म सामुदायिक विद्यालयहरुबाट आफ्नै आन्तरिक स्रोतबाट तलब भत्ता तथा पारिश्रमिक पाउने गरी नियुक्त वा करार सम्झौता भई तत् विद्यालयमा कार्यरत रहेका निजीस्रोतका शिक्षकहरुलाई विद्यालय भुक्तानी दिदैं आएको मासिक पारिश्रमिकमा अधिकतम् सम्बन्धित तहको तृतीय श्रेणीको शिक्षकका लागि नेपाल सरकारले तोकेको अधिकतम्

सुरु तलबमानमा ननाघने गरी सम्बन्धित विद्यालयले नै निजीस्रोत शिक्षकहरुलाई भुक्तानी गर्ने गरी नगरपालिकाले शिक्षण सहयोग अनुदानको रुपमा थप पारिश्रमिक रकम उपलब्ध गराउन सक्नेछ ।

(२) उपदफा (१) बमोजिमको रकमको अङ्क नगरपालिकाको स्वीकृत बार्षिक कार्यक्रममा विनियोजन भए बमोजिम हुनेछ ।

१८. शिक्षण सहयोग अनुदानका रुपमा थप पारिश्रमिक रकम वितरण गर्ने प्रक्रिया : (१) दफा १७

अनुसार विनियोजन भएको शिक्षण सहयोग अनुदानको रुपमा उपलब्ध गराउन सकिने थप पारिश्रमिक रकम नगर शिक्षा समितिले निर्धारण गरे बमोजिम सम्बन्धित विद्यालयहरुको बैंक खाता मार्फत उपलब्ध गराउनु गर्नु पर्नेछ ।

(२) उपदफा (१) बमोजिमको अनुदान रकम प्राप्त गर्न विद्यालयहरुले विद्यालयको आन्तरिक स्रोतबाट पारिश्रमिक पाउने गरी विद्यालयको निजीस्रोतका रुपमा नियुक्त पाई हाल सम्म निरन्तर कार्यरत रहेका शिक्षकहरुको नाममा शाखाले तोकेको ढाँचामा हरेक त्रैमासिक अवधिमा माग फाराम तथा हाजिर विवरण तयार गरी पेश गर्नु पर्नेछ ।

(३) उपदफा (२) बमोजिम पेश हुन आएको माग फाराम तथा हाजिरी विवरणका आधारमा शाखाले त्रैमासिक निकासा विवरण तयार पारी नगरपालिकाको आर्थिक प्रशासन शाखामा पेश गर्नेछ र आर्थिक प्रशासन शाखाले शाखाबाट प्राप्त विवरणका आधारमा सम्बन्धित विद्यालयको बैंक खाता मार्फत थप पारिश्रमिक वापतको अनुदान रकम त्रैमासिक रुपमा निकासा गर्नेछ ।

१९. दरबन्दी मिलान, पदस्थाप र सरुवाः (१) नगरपालिकाले आधारभूत तह कक्षा एक देखि कक्षा पाँच सम्म शिक्षक विद्यार्थी अनुपात र आधारभूत तह कक्षा छ देखि आठ तथा माध्यमिक तह कक्षा नौ देखि बाहसम्मको शिक्षक दरबन्दी मिलान गर्दा नगर शिक्षकहरुको संख्यालाई समेत आधार लिनु पर्नेछ ।

परिच्छेद पाँच

विविध

(२) उपदफा (१) बमोजिम दरबन्दी मिलानबाट दरबन्दी कुनै विद्यालयमा नगर शिक्षकको कोटा कट्टी भई अर्को विद्यालयमा थप हुन गएमा उक्त कोटामा कार्यरत शिक्षक थप हुने विद्यालयमा स्वतःपदस्थापना भएको मानिनेछ।

(३) नगर शिक्षकहरुलाई नगरपालिकाको एउटा सामुदायिक विद्यालयको नगर शिक्षक कोटाबाट अर्को सामुदायिक विद्यालयको नगर शिक्षक कोटामा नगर शिक्षा समितिको निर्णयानुसार शाखा प्रमुखले सरुवा गर्नेछ।

२०. बचाउ र लागू हुनेः (१) यो कार्यविधि जारी हुनु भन्दा पहिलेका आर्थिक वर्षहरुमा नगरपालिकाको बार्षिक नीति, कार्यक्रम तथा बजेट मार्फत विनियोजन भई निजीस्रोत शिक्षकहरुका लागि विद्यालयहरुमा निकासा गरिएको पारिश्रमिक वा थप पारिश्रमिक वापतको रकम यसै कार्यविधि बमोजिम निकासा भएको मानिनेछ ।

(२) यस कार्यविधिमा उल्लेख भएका विषयमा यसै कार्यविधि बमोजिम र उल्लेख नभएको विषयमा नगरकार्यपालिकाले निर्धारण गरे बमोजिम हुनेछ।

२१. बाधा अड्काउ फुकाउने अधिकारः यस कार्यविधिको उद्देश्य कार्यान्वित गर्न कुनै बाधा अड्काउ परेमा त्यस्तो बाधा अड्काउ कार्यपालिकाले हटाउन स्थानीय राजपत्रमा सूचना प्रकाशन गरी आदेश निकाल्न सक्नेछ र त्यस्तो आदेश यसै कार्यविधिमा परे सरह मानिनेछ ।

आज्ञाले,
भोजराज भट्ट
प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत